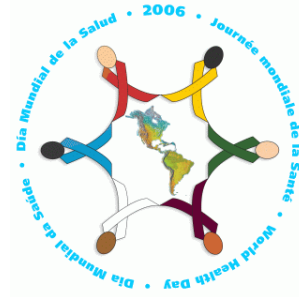


DÍA MUNDIAL DE LA SALUD 2006

7 de Abril de 2006



APOYANDO A LOS TRABAJADORES DE SALUD



Unidad de Recursos Humanos para la Salud (HRH) de la Organización Panamericana de la Salud

Durante los primeros días del mes de abril de este año se celebrarán en América Latina y el Caribe muchos actos destinados a honrar a los trabajadores de la salud de las Américas con motivo del Día Mundial de la Salud 2006.

Todos estos eventos se están planeando y se llevarán a cabo para valorar formalmente la vocación y el espíritu de servicio de este sector, nuestro recurso máspreciado en salud. Paralelamente, todas estas actividades están destinadas a fomentar una conciencia muy puntual y colectiva en las Américas sobre la urgente necesidad de apoyar a este sector laboral y avanzar así en una agenda programática que permita a estos trabajadores el desempeño exitoso de sus funciones. Trabajar por la mejora de la salud pública y la calidad de vida de todos los pueblos de las Américas pasa por proveer a los trabajadores de la salud con los instrumentos y las condiciones necesarias para un óptimo y fructífero desempeño de su papel en nuestra sociedad.

La respuesta a varias preguntas esenciales nos ayudará a todos a poner en su debido contexto el qué, el cómo y el por qué de todas estas iniciativas y esfuerzos estratégicos a nivel mundial y concretamente los que se realizarán en nuestra región de las Américas.

¿Qué son los Recursos Humanos para la Salud?

Son los hombres y mujeres que trabajan en el campo de la salud y no solamente médicos ó enfermeras, sino también empleados en el campo de la salud pública, creadores de políticas de ámbito sanitario; y también los educadores, los administrativos, la comunidad científica, los profesionales farmacéuticos y muchos trabajadores más.

Este sector en su conjunto lo conforman más de 7 millones de personas en las Américas e incluye no sólo a los que trabajan con pacientes individuales en

Para más información sobre el Día Mundial de la Salud 2006 visite:

www.observatoriorh.org

DÍA MUNDIAL DE LA SALUD 2006

atención primaria o especializada sino además a los trabajadores que cuidan la salud de la población en forma colectiva.

En suma, son las "personas que trabajan en las diferentes profesiones de cuidado a la salud, médicos, enfermeras, parteras, farmacéuticos, odontólogos, técnicos y trabajadores comunitarios; todos aquellos que tienen como fin mejorar la salud de las poblaciones". (*Recursos Humanos para la Salud: Superemos la Crisis*, Harvard University Press, septiembre 2005)

¿Cuál es la misión de la Unidad de Recursos Humanos para la Salud?

Aumentar la eficiencia, la calidad y la equidad de los servicios de salud por medio de una fuerza de trabajo bien formada, bien distribuida y bien retribuida que tenga la capacidad de satisfacer las necesidades de salud de toda la población y que esté comprometida con la entrega de los mejores servicios sanitarios.

¿Cómo hacer que la Unidad de Recursos Humanos para la Salud cumpla su misión?

Mediante el apoyo a estrategias de desarrollo de los recursos humanos en salud delineadas en el Llamado a la Acción de Toronto y que convoca a la Unidad de Recursos Humanos para la Salud, a sus asesores sub-regionales y a su red de profesionales en los países, a trabajar en apoyo a estas estrategias principales:

- Cooperando técnicamente y con bases de información.
- Coordinando intercambios entre países y en sub-regiones.
- Reuniendo a socios internacionales y apelando por recursos de financiación.
- Asistiendo al diseño y coordinación de procesos de aprendizaje.
- Construyendo vínculos entre los ministerios de Salud, de Educación y Trabajo, así como con asociaciones profesionales, sindicatos y universidades.

¿Qué es el Llamado a la Acción de Toronto?

Este documento sienta las bases para un compromiso regional durante los próximos 10 años para el desarrollo de los recursos humanos en salud.

La génesis del Llamado a la Acción de Toronto data de octubre del 2005 ya que ese día, 118 participantes de 29 países de las Américas se reunieron en la canadiense ciudad de Toronto junto con representantes de 11 agencias de cooperación internacional, ocho asociaciones profesionales y cuatro oficinas regionales de la OMS, para identificar los desafíos críticos para los recursos humanos en salud y, especialmente, para desarrollar estrategias tendentes a la superación de estos retos.

Las discusiones en Toronto se centraron en cinco asuntos primordiales:

Para más información sobre el Día Mundial de la Salud 2006 visite:
www.observatoriorh.org

DÍA MUNDIAL DE LA SALUD 2006

- Alineación de las políticas de recursos humanos con las necesidades de salud específicas de los países.
- Ubicación de las personas precisas en los lugares adecuados.
- Administración de los procesos de migración del personal de salud.
- Coordinación de los procesos educativos en las instituciones académicas con las necesidades de competencias en los servicios de salud.
- Motivación de la fuerza de trabajo del sector salud con adecuadas compensaciones y ambientes de trabajo, y con amplias posibilidades de desarrollo profesional y fortalecimiento.

Siguiendo las orientaciones generales de este Llamado a la Acción, la Unidad de Recursos Humanos para la Salud de la Organización Panamericana de la Salud apoyará a los países en su compromiso de apoyo político, entrega de recursos financieros e intervenciones públicas para asistir con ello, en un espíritu panamericano, a la mejora de sus respectivas fuerzas de trabajo en salud para asegurar una prestación exitosa de servicios de salud de calidad para todas las poblaciones.

¿Cómo puede contribuir en las actividades de otras áreas de la OPS la Unidad de Recursos Humanos para la Salud?

En la Unidad de Recursos Humanos para la Salud creemos en las grandes ventajas del trabajo en equipo.

Muchas de las acciones de la OPS están encaminadas a prevenir y mitigar serios desafíos y amenazas específicas a la salud humana en las Américas, fortaleciendo para ello los sistemas de salud en la región y fomentando así una mejor respuesta a las demandas existentes.

El trabajo y la misión de la Unidad de Recursos Humanos para la Salud están intrínsecamente relacionados con todos estos esfuerzos. No en vano, el éxito de las iniciativas y actividades de la OPS depende fuertemente de las capacidades de los que finalmente las implementan y sostienen entre toda la población.

Estas capacidades se desarrollan con políticas eficaces, con mayor información, y con proyecciones seguras del número y habilidades concretas de los recursos humanos requeridos. Estas facultades también se fomentan con la implementación de mejores redes y oportunidades a la educación profesional de los equipos y trabajadores de la salud.

La Unidad de Recursos Humanos para la Salud de la OPS apoya todas y cada una de las actividades de la OPS en la Región, reforzando especialmente las necesidades de recursos humanos para que los sistemas e infraestructuras

Para más información sobre el Día Mundial de la Salud 2006 visite:
www.observatoriorh.org

DÍA MUNDIAL DE LA SALUD 2006

existentes respondan en forma sostenida y más allá de los plazos establecidos en los proyectos de cooperación.

Pero la pregunta clave es cómo cuidar a los que cuidan de nosotros.

Todas las actividades en Salud son el producto de un trabajo realizado por las personas que conforman los servicios de salud. Sin embargo, las actividades para preservar la salud de estos trabajadores son muy limitadas en la actualidad.

Hay muchas cosas bien simples que podríamos hacer ya para garantizar la salud de los trabajadores de salud. Todos deberían realizarse exámenes de salud periódicos y todos deberían tener acceso a vacunas que les protejan contra enfermedades como el tétanos, la tuberculosis o la hepatitis.

Fuera y por encima de toda discusión, una cosa es irrefutablemente cierta: si cuidamos a nuestros trabajadores de salud, ellos nos podrán cuidar mejor.