



**Día Mundial
de la Salud**
7 de abril de 2006

Héroes de Salud en las Américas

DATOS BÁSICOS DEL SECTOR

- ✓ **12.000 000** personas en las Américas integran los servicios de salud en el hemisferio.
- ✓ Esta fuerza de trabajo está compuesta por mujeres en un **70%**.
- ✓ En las Américas hay **4.576.000** de médicos, enfermeras y dentistas.
- ✓ Del **60** al **70%** de los recursos financieros en salud se dedican para retribuir a esta fuerza de trabajo.

ESCASEZ Y MALA DISTRIBUCIÓN

Según los últimos estudios, la escasez global en trabajadores de la salud supera los cuatro millones. África necesita al menos un millón más de personal de salud. Esta escasez no se limita a los profesionales de la salud directamente. Tampoco hay suficientes educadores, gerentes y personas que influyan favorablemente en políticas de la salud.

- ✓ Falta de enfermeras en las Américas
 - Canadá no podrá cubrir las **60.000** plazas que necesita en los próximos 6 ó 7 años.
 - Estados Unidos tiene actualmente una escasez de más de 168.000 enfermeras. Esta cifra se va a incrementar en el futuro próximo. Esta insuficiencia ha fomentado la migración al Norte de profesionales de la salud, algo que se siente muy especialmente en el Caribe.
 - En muchas islas del Caribe se están observado tasas vacantes en enfermería de hasta un **35 %**. Países como Jamaica ó Trinidad & Tobago registran índices superiores al **50 %**.
- ✓ Aunque en promedio pueda parecer que los países de las Américas tienen un número suficiente de médicos y enfermeras, lo cierto es que la mayor parte de estos recursos están concentrados en las zonas urbanas. Las áreas rurales sufren carencias críticas en recursos humanos para la salud. Abundan los ejemplos:
 - En **Ecuador**, la capital Quito registra 12 enfermeras por cada 10.000 habitantes. El promedio del país, sin embargo, es de 5.3 por cada 10.000 personas.
 - En **Uruguay**, un 80% de los médicos ejercen en la capital, donde apenas reside el 45% de la población.
 - En **Nicaragua**, un 50% del total del personal de salud trabaja en Managua, capital donde habita el 20% de la población total del país centroamericano.
 - En la capital de **Paraguay**, Asunción, ejerce un profesional de enfermería por cada 2.000 habitantes. Sin embargo, en el resto del país la razón es de uno por 9.000 habitantes.
- ✓ En muchas ocasiones, además, los equipos de salud presentan fuertes desajustes:
 - **Brasil**: los médicos representan el 66% del total de profesionales de la salud.
 - **El Salvador**: 2 médicos por cada enfermera.
 - **República Dominicana**: 8 médicos por cada enfermera.
 - **Uruguay**: El 66% de los médicos son especialistas.
 - **Américas**: En 19 países hay más médicos que enfermeras

RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD: ¿CUÁLES SON LOS PRINCIPALES DESAFÍOS?

Durante el 2005 se llevaron a cabo tres talleres sub-regionales y una ronda de consultas virtuales donde 26 países de las Américas exploraron los siguientes retos al desarrollo de los recursos humanos para la salud:

1. Definir políticas y planes de largo plazo para adecuar la fuerza de trabajo en salud a las necesidades de la población, desarrollando la capacidad institucional para aplicar y revisar periódicamente programas y existencias.
2. Ubicar los recursos humanos necesarios en los lugares adecuados para lograr así una distribución equitativa del personal de Salud en las diferentes regiones y de acuerdo a diferentes necesidades de salud de la población.
3. Regular los desplazamientos de los profesionales de la salud para mantener los servicios.
4. Generar entre los trabajadores y las organizaciones de Salud vínculos que permitan la misión institucional de brindar buenos servicios de salud a toda la población.
5. Desarrollar mecanismos de interacción entre las instituciones de formación profesional y las de servicios de salud para adecuar los sistemas a un modelo de atención universal, equitativa y de calidad para todos.

UNIDOS PARA ENFRENTAR LOS DESAFÍOS

Las principales agencias internacionales y 29 países de la región se reunieron en el 2005 en Toronto, Canadá, para discutir los desafíos que enfrenta la fuerza regional de trabajo en salud. Los participantes concluyeron en un “Llamado a la Acción”, documento que apela a todas las naciones a movilizar voluntades políticas, recursos financieros y actores institucionales para contribuir al desarrollo de los recursos humanos en salud como medio para alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio y el acceso universal a los servicios de salud de calidad para todos los pueblos de la región en el año 2015.

¿QUÉ PODEMOS HACER?

Mucho. Aunque mejorar las capacidades humanas no es una tarea ni fácil ni rápida, los países de las Américas ya se están preparando para iniciar este mismo año una Década de Recursos Humanos para la Salud. Serán 10 años centrados en:

- ✓ el fortalecimiento de los liderazgos en salud pública.
- ✓ el aumento de la inversión en recursos humanos.
- ✓ la coordinación e integración de acciones en todos los ámbitos;
- ✓ el asegurar la continuidad de políticas e intervenciones.
- ✓ mejorar la producción de información para una mejor toma de decisiones.

**Nuestro recurso más valioso:
las personas que trabajan para la salud**